

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 2 maggio 2012 alle ore 15,00 presso lo studio Gasperini Rag. Annarita si sono incontrati:

- la soc. ENERGIE PER LA CITTA' SPA nella persona del Presidente del CDA Ing. Davide Broccoli ed il Direttore Ing. Battistini Giovanni, assistiti dalla Rag. Gasperini Annarita in qualità di consulente del lavoro;
- la Uilcem-Uil, rappresentata da Manuela Agostini e Zignani Valeria, in assistenza dei lavoratori presenti occupati presso l'azienda e precisamente Mingozzi Evis e Pistocchi Leo.

PREMESSO CHE

- in data 21 febbraio 2011 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo dove si erano impegnati ad un successivo incontro per definire i parametri del Premio di risultato e l'eventuale gestione e definizione della reperibilità e disponibilità;
- nel corso dell'anno 2011 fino alla data odierna non è stato possibile incontrarsi, tenendo conto anche dell'emergenza neve che ha colpito in modo particolare Cesena e conseguentemente l'attività delle soc. Energie per la Città;

le parti definiscono:

Premio di risultato

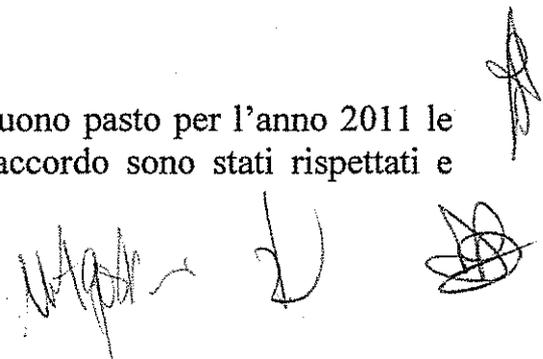
La Soc. Energie per la Città ha già provveduto con la mensilità di febbraio 2012 alla corresponsione del premio di risultato 2011 definito all'atto dell'assunzione. Essendo il primo anno di attività il 2011 le parti concordano che il premio corrisposto deve essere ritenuto congruo e definitivo. Le parti si impegnano entro l'anno 2012, possibilmente entro settembre, a definire i parametri del premio di risultato per l'anno in corso.

Reperibilità e disponibilità

In considerazione dell'esiguo organico aziendale, la Direzione della società ha gestito la reperibilità affidando a terzi la reperibilità. Tale gestione è risultata funzionale ed efficiente, pertanto si ritiene a tutt'oggi non utile definire e regolamentare la gestione di reperibilità per il personale dipendente.

Buono pasto: indennità sostitutiva mensa.

Nell'analisi dell'andamento della gestione del buono pasto per l'anno 2011 le parti concordano che i parametri definiti nell'accordo sono stati rispettati e



risultano congrui, pertanto verranno confermati inalterati anche per l'anno 2012.

Flessibilità - Banca ore - trasferta

L'utilizzo della gestione della banca ore si è rilevata funzionale, tenendo conto dell'esiguo ricorso al lavoro straordinario, pertanto le parti intendono procedere anche per l'anno 2012.

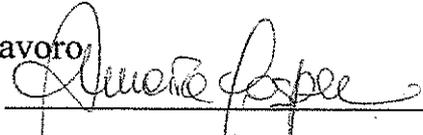
Le trasferte sono state gestite come da accordo.

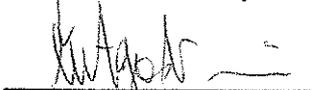
Ferie - Permessi ex festive

Confermando quanto definito nell'accordo aziendale, le parti concordano in deroga alla scadenza prevista dall'art 29 del ccnl, di slittare il termine ultimo per poter usufruire delle ferie e permessi al 30 giugno dell'anno successivo.

Letto confermato e sottoscritto.

Per ENERGIE PER LA CITTA' SPA
il Presidente Ing. Davide Broccoli 

Il Consulente del Lavoro
Gasperini Annarita 

Per la Uilcem Uil
Manuela Agostini 

Valeria Zignani 