

Prot. 70201087

Cesena 09/12/2020

Determinazione a contrarre per affidamento del servizio di supporto per la gestione delle attività generali del personale ed elaborazione paghe. Periodo 2021-2023 – CIG Z832FA9620

Premesso che in data 31/12/2020 scadrà il contratto per l'esecuzione della prestazione in oggetto;

Rilevato che:

- le caratteristiche e specificità della prestazione suddetta richiedono l'affidamento ad un operatore iscritto all'Albo dei Consulenti del Lavoro, in possesso di competenze specifiche (supporto per la gestione delle attività generali del personale ed elaborazione paghe adempimenti INPS, INAIL, TRFR, F24, ...) e di un elevato grado di conoscenza del settore specifico di operatività di Energie per la Città SRL, oltre che della realtà aziendale nella sua quotidiana operatività;

- che le attività suddette devono essere condotte senza soluzione di continuità, soprattutto in un periodo in cui l'emergenza COVID-19 richiede capacità e rapidità nell'adeguamento alle normative in materia di gestione del personale;

Preso altresì atto delle ulteriori motivazioni contenute nella determinazione dell'Amministratore Unico della società in data 25/11/2020

Considerato che è obiettivo della società operare, in termini di efficacia, attraverso una congruità delle proprie azioni e dei propri atti rispetto al conseguimento dello scopo a cui sono preordinati;

Richiamato l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, il quale dispone che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti determinano a contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

Preso atto che la società, ai sensi delle Linee Guida ANAC N.4, ha approvato una propria procedura per l'affidamento dei contratti pubblici di lavori, forniture e servizi di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35 dlgs. 50/2016 e visto l'art. 1 comma 2 lettera a) della Legge 11 settembre 2020, n. 120 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali» e che, sulla base dei criteri fissati dal suddetto regolamento, è stato richiesto un preventivo offerta agli atti della società;

Rilevato che l'importo annuale della prestazione ammonta € 6.730 oltre iva e contributi previdenziali e che tale importo risulta inferiore alla media dei valori massimi e minimi calcolati secondo i criteri stabiliti dal D.M. 21/02/2013 n.46, preso a riferimento dal Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro (parere del 25/9/2014);

Considerato che si intende affidare il servizio di supporto per la gestione delle attività generali del personale ed elaborazione paghe per il periodo 2021-2023, rinnovabile per ulteriori 2 anni, e che l'importo complessivo è di € 33.650,00 per la durata massima di anni 5 (oltre iva e contributi previdenziali), inferiore alla soglia di cui all'art. 1 comma 2 lettera a) della Legge 120/2020 che consente l'affidamento diretto di servizi di importo fino a 75.000 €;

Considerato in aderenza ai principi di economicità, efficacia, tempestività e proporzionalità, l'affidamento e l'esecuzione della prestazione dovranno essere eseguiti nell'ottica di un uso ottimale delle risorse, congruità dei tempi e delle risorse impiegati, idoneità dell'azione rispetto alle finalità;

DETERMINA

- a) di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo
- b) di approvare, per le motivazioni citate in premessa che l'affidamento avvenga sensi dell'art. 36 comma 2 del D.lgs. 50/2016, della L. 120/2020 articolo 1 comma 2 lettera a) e del regolamento interno sopra citato;
- c) che, in riferimento dell'art. 3 della Legge n. 136/2010, l'affidatario della prestazione sarà obbligato al rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari;

Il RUP

