

### Verbale di accordo

In data 30/05/2023 si sono incontrati:

- Energie per la città SRL, con sede legale in Cesena Piazza del Popolo 10 – 47521 Cesena FC - Cod. Fiscale e Partita I.V.A. -03919620405 Società con socio unico Comune di Cesena, rappresentata dall'amministratore unico Broccoli Davide e Battistini Giovanni quale Direttore generale della società, assistiti dal Gasperini Annarita in qualità di Consulente del Lavoro;

e

- FILCTEM CGIL di Cesena, rappresentata da Marco Dallamora
- FLAEI CISL di Cesena, rappresentata da Fabiani Massimo
- UILTEC UIL di Cesena, rappresentata da Conti Massimiliano

Premesso che:

- la Ditta Energie per la città SRL, sorta nel 2011, opera nel settore energetico, e specificatamente l'attività della società è rivolta principalmente alla soddisfazione delle esigenze dell'amministrazione Comunale, socia, attraverso l'esecuzione di servizi strumentali, con specifico riferimento all'energy management, facility management, ai servizi energetici e alla valorizzazione delle fonti energetiche rinnovabili, ed occupa, alla data di sottoscrizione del presente accordo, n.13 Impiegati a tempo indeterminato;
- in data 03/04/2017 è stato sottoscritto un accordo aziendale con le OOSS di riferimento, con il quale le parti hanno sottoscritto la volontà di derogare la scadenza delle ferie ed ex festive prevista dal CCNL al 30/04 spostandola al 30/06 di ogni anno;
- considerando gli eventi metereologici straordinari del 16 e 17 maggio 2023 che hanno compromesso numerose strutture ed aree del Comune di Cesena su cui Energie per la Città opera, al fine di garantire il regolare funzionamento degli impianti elettrici ed idrici;

Si conviene quanto segue

Al fine di garantire il completo godimento delle ferie ed ex-festive residue dell'anno 2022 a tutto il personale in forza, già programmate ed autorizzate entro il 30/06/2023, si rende necessario, al fine di garantire agli impianti una efficace e puntuale efficienza, in considerazione degli eventi straordinari di cui sopra, la proroga della loro scadenza.

Si conviene pertanto:

- a) per l'anno 2023, in deroga alla scadenza prevista all'art 31 comma 5 (ferie) e all'art 27 comma 38 (ex festive) del CCNL, le parti concordano di slittare il termine ultimo per poter usufruire delle ferie e dei permessi residue anno 2022 al 30/09/2023;
- b) conseguentemente al comma precedente, le ferie ed ex festive già autorizzate e programmate per il mese di giugno 2023, per ragioni tecnico organizzative, potranno essere rinviate ad altra data, entro il 30/09/2023.
- c) L'azienda, unitamente ai lavoratori, si impegneranno a programmare anche le ferie ed ex festive maturate per l'anno 2023, ma per effetto della necessità di cui alla lettera a), si rende necessario rinviare la scadenza prevista all'art 31 comma 5 (ferie) e all'art 27 comma 38 (ex festive) del CCNL, al 30/09/2024.

Letto approvato sottoscritto

Cesena 30/05/2023

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL

UILTEC UIL

ENERGIE PER LA CITTA' SRL

